



Unser Mandant gehört zu den führenden deutschen Bauunternehmen im Bereich des Schlüsselfertigbaus, das auf mehr als 70 Jahre Erfahrung als Generalunternehmen zurückblicken kann. Die Leistungen umfassen sowohl die Planung und Realisierung als auch die vollumfängliche Gebäudebewirtschaftung. Zu den anspruchsvollen Bauprojekten gehören Büro- und Gewerbeimmobilien, Produktions- und Logistikgebäude sowie Verbrauchermärkte. Das in Ostwestfalen ansässige familiengeführte Unternehmen hat eine Vielzahl an Niederlassungen in Deutschland und beschäftigt rund 1300 Mitarbeiter. Zum nächstmöglichen Zeitpunkt suchen wir am **Standort Paderborn** einen

Kaufmännischen Leiter (m/w/d)

Sie bekommen die Möglichkeit, maßgeblich die Unternehmensexpansion mitzugestalten und diese Unternehmensphase prägen zu können. Es erwartet Sie eine ausgesprochen vielseitige und besonders verantwortungsvolle Aufgabenstellung.

Aufgabenstellung

- Vollumfängliche Verantwortung für die Themengebiete Rechnungswesen, Controlling und Lohnabrechnung der Unternehmensgruppe
- Führung und Weiterentwicklung der ca. 50 Mitarbeiter und Führungskräfte in den Bereichen
- Direkte Zusammenarbeit mit dem Vorstand sowie regelmäßige Teilnahme an der Steuerungsrunde der Geschäftsführer mit dem Vorstand
- Entwicklung und Umsetzung der Steuerstrategie des Unternehmens in enger Abstimmung mit dem Steuerberater
- Verantwortung für die Erstellung der Jahresabschlüsse
- Optimierung der bestehenden internen Prozesse und Strukturen in den verantworteten Bereichen
- Ansprechpartner für Steuerberater, Wirtschaftsprüfer und andere externe Dienstleister
- Unternehmensweite Analyse und Reporting gegenüber dem Vorstand

Qualifikation

- Langjährige Berufserfahrung in einer vergleichbaren, generalistischen, kaufmännischen Führungsposition
- Exzellentes Detailwissen und praktische Erfahrungen in den Bereichen Rechnungswesen, Controlling, Steuern und Lohnabrechnung sowie langjährige Erfahrungen in der Erstellung von Jahresabschlüssen
- Tiefgreifendes Verständnis steuerlicher Aspekte sowie grundlegendes rechtliches Wissen
- Befähigung Strukturen und Abläufe zu analysieren und nachfolgend zu optimieren
- Sehr stark ausgeprägtes Engagement sowie ein besonders gutes Zahlenverständnis und ein sehr gutes Verständnis für wirtschaftliche Zusammenhänge
- Selbstverständnis als Führungskraft, die klare Entscheidungen trifft, Verantwortung an Ihre Mitarbeiter abgeben kann und durch Ihr außerordentliches Fachwissen und Ihre konsequenten Handlungen den Mitarbeitern des Bereichs inhaltlich, fachlich und disziplinarisch die Leitlinien vorgibt

Interessiert? Wenn es Sie reizt, den Unternehmenserfolg unseres Mandanten entscheidend mitzugestalten, freuen wir uns über Ihre Bewerbung mit Angabe Ihrer **Kündigungsfrist** und Ihrer **Gehaltsvorstellung** unter der **Kennziffer 23174** per E-Mail an **Frau Elena Fomenko** (ef@westwind-karriere.de), die Ihre Fragen auch gern unter der Durchwahl (030) 884 72 64 - 34 beantwortet.